



## PROTOCOLLO D'INTESA

Tra

CENTRO PER L'IMPIEGO DI PALERMO e MONREALE - SERVIZIO XII — COLLOCAMENTO MIRATO - con sede in via Praga n. 21, nella persona del Dirigente del Servizio, Dr.ssa Salvatrice Rizzo, nata a Nicosia il 02/09/1961, di seguito denominata “Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale”

e

UNIONE ITALIANA DEI CIECHI E DEGLI IPOVEDENTI — ETS APS - Sezione Territoriale di Palermo in persona del Presidente pro tempore, Avv. Tommaso Di Gesaro, C.F. DGSTMS48L27E337V, con sede in Palermo, via Manzoni, 11 - di seguito denominata “UICI PALERMO”;

che d'ora in avanti verranno chiamate le Parti;

VISTE le competenze del Centro per l'impiego di Palermo e Monreale — SERVIZIO XII — COLLOCAMENTO MIRATO - e i LEP (livelli essenziali delle prestazioni) dei servizi per il lavoro elencati nell'allegato B del DM n. 4 dell'11 gennaio 2018 validi su tutto il territorio nazionale e riguardanti i servizi rivolti sia alle persone che alle imprese.

CONSIDERATO che all'art.2 del proprio Statuto l'UICI stabilisce che *“L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipo vedenti” - ETS APS promuove e attua ogni iniziativa a favore delle persone cieche e ipovedenti, in base a specifiche convenzioni con le pubbliche amministrazioni competenti o, relativamente a tipologie d'interventi non realizzate da queste, previa comunicazione alle medesime.....”*

CONSIDERATO l'intento comune di stabilire una collaborazione al fine di promuovere le azioni volte a favorire l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità visiva residenti nel territorio di Palermo.

CONSIDERATO l'obiettivo comune di condividere le analisi, le argomentazioni e le proposte contenute nel Protocollo e che le Parti intendono dare i caratteri dell'operatività concreta per applicarlo, contestualizzandolo, all'intero territorio della Provincia di Palermo.

CONSIDERATO che il Protocollo intende contribuire al rafforzamento della rete tra gli attori del MDL presenti nel territorio creando sinergie utili alla valorizzazione di opportunità in netto contrasto alla discriminazione basata sulla disabilità e utili alla collettività tutta.

VALUTATO CHE

- a. il Centro per l'impiego di Palermo e Monreale ha avviato il processo di riqualificazione delle modalità di gestione dei Servizi anche attraverso l'implementazione e il potenziamento del Servizio di Collocamento Mirato con l'intento di colmare il divario comunicativo tra Aziende e Utenti e favorire l'inclusione lavorativa promuovendo la piena attuazione del diritto al lavoro.

- b. il Centro per l'impiego di Palermo e Monreale, nel processo di Potenziamento e Riqualficazione del Servizio si avvale dell'Assistenza tecnica e del supporto di ANPAL SERVIZI attraverso un confronto costante sulle Politiche Attive del Lavoro, la condivisione di strumenti di analisi del Mercato del Lavoro, metodologie utili all'individuazione di stabili occasioni di Impiego e promozione di iniziative di autoimpiego in forma singola e associata.
- c. è necessario potenziare il ruolo attrattivo dell'intero territorio Provinciale e Regionale, sia sotto il profilo della domanda di lavoro e quindi della presenza nel territorio di realtà virtuose e attive, che delle professionalità presenti favorendo il matching fra le Parti attive del Processo;
- d. va posta particolare attenzione alla configurazione di azioni che possano rafforzare - ove necessario - l'incontro tra le necessità delle realtà produttive e le competenze delle parti coinvolte nel presente Protocollo con l'intento di valorizzare il contesto lavorativo della Provincia di Palermo;
- e. le Parti firmatarie del presente Protocollo sono consapevoli della necessità di utilizzare le reciproche competenze e conoscenze del MDL (Mercato del Lavoro) per addivenire a risultati condivisi e condivisibili, utili alla collettività

## STIPULANO IL PRESENTE ACCORDO OPERATIVO

### Articolo 1

(Premesse)

Le premesse formano parte integrante, essenziale e sostanziale della presente intesa.

### Articolo 2

(Analisi preliminari e avvio del Protocollo)

Per realizzare il presente Protocollo le Parti ritengono fondamentale applicare efficacemente il principio di partenariato e realizzare:

- a. l'analisi delle necessità e dei bisogni dell'economia e della società mediante un processo di "ascolto e partecipazione" che sappia dare spazio alle istanze di azioni strutturate;
- b. Azioni di scambio di informazioni riguardanti opportunità lavorative, programmi di formazione, normative e proposte utili all'avvio di iniziative condivise finalizzate all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone con disabilità visiva.

### Articolo 3

(Obiettivi operativi)

I risultati che si intendono ottenere, in sintonia con gli obiettivi propri delle Amministrazioni che si rappresentano sono:

- a. la riqualificazione e la rigenerazione sociale ed economica del territorio di Palermo attraverso iniziative utili alla collettività e al contrasto alla discriminazione basata sulla disabilità;
- b. Favorire il matching fra le Parti attive del Processo attraverso azioni di confronto mirato e utilizzando ciascuno i propri strumenti e le specifiche competenze;

- c. Sviluppare azioni di collaborazione e coordinamento per la definizione di progetti di inserimento lavorativo per persone con disabilità visiva;
- d. promuovere specifiche iniziative e idonei servizi per un potenziamento delle attività che contribuiscano all'inclusione degli Utenti con disabilità visiva;
- e. la valorizzazione delle attività finalizzate all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità visiva nel territorio allo scopo di avviare dinamiche che favoriscano l'integrazione funzionale tra i diversi settori economici e sociali.
- f. promozione di iniziative e momenti di incontro rivolti alle Aziende e agli Utenti che siano anche opportunità per l'individuazione di offerte di lavoro adeguate alle competenze e aspirazioni.

#### Articolo 4

(Attività da svolgere)

Il Centro per l'impiego promuove e attiva momenti dedicati al superamento delle barriere culturali e lavorative, che incidano sulla qualità di vita e sulle pari opportunità di tutte le persone e collabora al matching tra Imprese virtuose e specifiche professionalità.

Fornisce, nell'ambito delle proprie competenze, supporto e assistenza alle persone con disabilità visiva per l'accesso e la fruizione dei servizi erogati, supporto e assistenza in fase di ricerca attiva di lavoro, nel processo di inserimento e mantenimento nell'ambito lavorativo, al fine di favorire autonomia e indipendenza.

Promuove iniziative relative alla formazione e sviluppo delle competenze, al fine di migliorare e ampliare l'offerta delle Opportunità Occupazionali.

Partecipa alla realizzazione di specifiche azioni volte a favorire l'informazione e la sensibilizzazione delle Aziende presenti nel territorio di Palermo riguardo alle competenze e alle potenzialità professionali delle persone con disabilità visiva.

L'UICI ETS APS — Sezione di Palermo - supporta il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale — Servizio di Collocamento Mirato - nel sensibilizzare i datori di lavoro sulle potenzialità lavorative di persone cieche o ipovedenti, mettendo a disposizione le proprie conoscenze e professionalità;

Supporta il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale — Servizio di Collocamento Mirato - nella fase di Incontro Domanda Offerte e di colloquio con le Aziende mettendo a disposizione le proprie competenze e professionalità.

#### Articolo 5

(Eventi)

Le Parti si impegnano ad organizzare un incontro annuale che abbia lo scopo di promuovere i reciproci sforzi, mostrare risultati e futuri obiettivi e offrire immediato supporto alle realtà interessate al processo.

## Articolo 6

(Attività)

Con riferimento alle attività descritte e all'evento da organizzare, con la presente intesa si stabilisce che il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale — SERVIZIO XII — COLLOCAMENTO MIRATO - si impegna a fornire le proprie competenze e conoscenze operative relativamente al Servizio di Collocamento Mirato -;

L'UNIONE ITALIANA DEI CIECHI I E DEGLI IPOVEDENTI — ETS APS — Sezione di Palermo - si impegna a divulgare le informazioni necessarie per la promozione dei servizi offerti dal Centro per l'Impiego, ivi comprese le indicazioni operative urli alla fruizione dei servizi, presso i propri iscritti attraverso i canali e gli strumenti ritenuti più idonei e a fornire competenze specifiche e settoriali nonché l'espletazione del processo di "ascolto partecipato".

## Articolo 7

(Oneri per la sottoscrizione)

La sottoscrizione del Protocollo non prevede l'assunzione di impegni economici fra le Parti.

## Articolo 8

(Durata)

Il presente Protocollo di intesa avrà durata annuale a partire dalla data di sottoscrizione. Alla sua scadenza resteranno in ogni caso salvi gli impegni già assunti dalle Parti ed ancora in corso di esecuzione in base a specifiche intese attuative.

## Articolo 9

(Riservatezza)

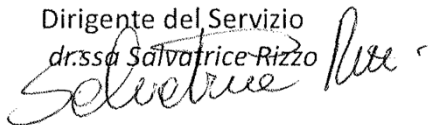
Le Parti sono vincolate all'obbligo di riservatezza e quindi è vietato divulgare dati, notizie, informazioni eventualmente acquisite, a seguito e in relazione alle attività oggetto del presente Protocollo, o di farne uso in modo da recare ad altri danno o pregiudizio.

re 07-02-2024

**CENTRO PER L'IMPIEGO  
DI PALERMO e MONREALE - SERVIZIO XII**

Dirigente del Servizio

dr.ssa Salvatore Rizzo



**UICI – ETS APS**

**Sezione Territoriale di Palermo**

Presidente

Avv. Tommaso Di Gesaro

