

PROTOCOLLO DI INTESA

Tra

La **REGIONE MARCHE**, con sede legale in Ancona, via Gentile da Fabriano n. 9 (C.F. 80008630420 - P.IVA 00481070423), rappresentata dall'Assessore Stefano Aguzzi, che interviene in qualità di Assessore in materia di Lavoro e Formazione professionale a ciò espressamente autorizzato con D.G.R. n. _____

e

Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti (UICI) ETS APS Consiglio Regionale Marche (di seguito UICI Marche), con sede legale Via Leopardi n. 5, CAP 60122 - Ancona, C.F. 93008620424, rappresentata da Cristiano Vittori in qualità di Presidente, nato a Porto San Giorgio (FM), il 02/07/1975 e domiciliato per la carica presso la sede stessa,

di seguito denominate congiuntamente "parti".

Premesso che

- La Regione Marche ha tra i suoi obiettivi prioritari la piena occupabilità di tutte le persone e in particolari di quelle più fragili con disabilità, incluse le persone con disabilità visiva, mediante un collocamento mirato.

Ai sensi dello Statuto della Regione Marche, art. 4 "Sviluppo economico e rapporti sociali", comma 1, "La Regione Marche si impegna ad assicurare le condizioni per il diritto al lavoro delle proprie cittadine e dei propri cittadini e di quelli provenienti da altre parti del mondo. Concorre a rimuovere le cause dell'emarginazione e promuove la realizzazione sociale, incentiva la piena occupazione, tutela i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori e favorisce la formazione permanente, anche al fine dell'inserimento nella società e nel lavoro delle persone disabili";

- L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti (in sigla UICI) *ONLUS*, è un ente morale, con personalità giuridica di diritto privato (DPR 23/12/1978 - G.U. 62 del 03/03/1979) esercita le funzioni di rappresentanza e di tutela degli interessi morali e materiali di persone cieche o ipovedenti, riconosciute con DLCP n. 1047/1947 e confermate con successivo D.Lgs. n. 179/2009;

Ai sensi del proprio Statuto, L'UICI Marche:

- promuove e attua ogni iniziativa a favore delle persone cieche e ipovedenti anche con disabilità aggiuntive, in base a specifiche convenzioni con le pubbliche amministrazioni competenti;
- favorisce la piena attuazione del diritto al lavoro per le persone cieche e ipovedenti, favorendone il collocamento lavorativo e l'attività professionale in forme individuali e cooperative, nonché fornendo assistenza ai lavoratori ciechi e ipovedenti nell'ambito del rapporto di lavoro.

Ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 Obiettivi e natura del Protocollo

Con il presente accordo le parti, al fine di promuovere la piena occupabilità delle persone con disabilità visiva nelle Marche, si assumono i seguenti compiti.

La Regione Marche si impegna:

- ✓ a comunicare periodicamente, tramite i Centri per l'Impiego regionali (CPI), gli obblighi assuntivi residuali a carico dei datori di lavoro dislocati nella regione, ai sensi della Legge n. 68/99;
- ✓ a formare il personale impiegato dei CPI sulle potenzialità lavorative di persone cieche o ipovedenti, anche in coerenza con le opportunità fornite dalle norme di settore (Leggi n. 113/1985 e n. 68/1999), in collaborazione con l'UICI Marche;
- ✓ a promuovere un mutuo confronto fra il personale impiegato presso i CPI e i Dirigenti delle sedi UICI delle Marche con l'obiettivo di considerare i Curricula degli iscritti nella loro interezza, per favorire, previo parere del Comitato Tecnico, organo obbligatorio espressamente previsto dalla legge (art. 8bis L. n. 68/99) un'assunzione mirata e compatibile con le competenze e le residue capacità lavorative delle persone con disabilità visiva, senza precludere l'accesso a nuovi impieghi che attualmente possono essere svolti grazie all'uso di nuove tecnologie e senza limitare le opportunità lavorative delle persone con disabilità visiva alla sola figura del centralinista telefonico non vedente;
- ✓ a segnalare all'UICI Marche opportunità di finanziamento per corsi di formazione;

L'UICI Marche si impegna:

- ✓ a supportare l'Ente Regione nel sensibilizzare i datori di lavoro sulle potenzialità lavorative di persone cieche o ipovedenti, mettendo a disposizione le proprie conoscenze e professionalità;
- ✓ a sviluppare azioni di collaborazione e coordinamento per la definizione di progetti di inserimento lavorativo per persone con disabilità visiva;
- ✓ a proporre all'Ente Regione l'effettuazione di percorsi formativi rivolti a persone con disabilità visiva e a figure professionali che a vario titolo supportano i disabili sensoriali, finanziabili con fondi regionali.

Le parti intendono dunque instaurare un rapporto organico di collaborazione, nel quale le attività realizzate possano integrarsi e coordinarsi, assicurando continuità alle stesse.

Art. 2 Durata

Il presente Protocollo d'intesa ha durata quinquennale, con tacito rinnovo annuale, salvo disdetta comunicata per iscritto con preavviso di almeno 60 giorni da una delle parti.

Art. 3 Riservatezza

Le Parti sono vincolate all'obbligo di riservatezza e quindi è vietato divulgare dati, notizie, informazioni eventualmente acquisite, a seguito e in relazione alle attività oggetto del presente Protocollo, o di farne uso in modo da recare ad altri danno o pregiudizio.

Art. 4 Trattamento dei dati personali

Le parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi all'espletamento di attività riconducibili al presente Protocollo, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR)

Ancona, li _____

Letto, approvato e sottoscritto

per la Regione Marche
l'Assessore al Lavoro
e Formazione Professionale
Stefano Aguzzi

per l'UICI Cons. Reg.le Marche
Il Rappresentante Legale
Presidente
Cristiano Vittori