

RICEVUTO
17 NOV 2007
310 BS



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

ONLUS

Sezione di Pesaro

Definizione di modalità operative per la piena applicazione della Legge 113/85 e s.m.i. e raccordo nella realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo mirato, a favore di persone non vedenti, nel territorio della Provincia di Pesaro e Urbino.

Premesso che gli strumenti tecnico-giuridici previsti dalla citata Legge 113/85 e s.m.i. si configurano quale idonei a conseguire obiettivi di effettivo raccordo fra le aspettative dei lavoratori non vedenti a un impiego compatibile con le proprie condizioni, capacità di lavoro, di relazione e l'esigenza dei datori di lavoro pubblici e privati a un inserimento proficuo nell'organizzazione produttiva.

Dato che i Servizi per l'Impiego del territorio di riferimento collaborano attivamente già da anni con la locale sezione dell'Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti di Pesaro Urbino al fine di favorire le opportunità formative e lavorative dei disabili visivi del territorio ed in particolare dei centralinisti privi della vista.

Si ritiene

di condividere tra i Servizi per l'Impiego di questo presidio Lavoro Pesaro e Urbino e la U.I.C.I. sezione di Pesaro-Urbino delle modalità operative e forme di collaborazione al fine di raggiungere gli obiettivi di occupabilità a favore delle persone non vedenti.

Dato che la prassi in uso presso i Servizi per l'Impiego territoriali prevede che periodicamente venga fatta una ricognizione tra i datori di lavoro pubblici e privati del territorio provinciale al fine di rilevare eventuali obblighi assuntivi a favore dei centralinisti privi della vista e degli altri disabili visivi di cui la U.I.C.I. provinciale è ente di tutela

Dato che le attività di ricognizione dei posti scoperti implica che tutte le informazioni e comunicazioni in oggetto vengano trasmesse per conoscenza all'organismo di tutela delle persone non vedenti residenti nella Provincia di Pesaro e Urbino, quindi alla U.I.C.I. sezione di Pesaro-Urbino.

Dato che le attività di ricognizione sopra citate prevedono anche l'interessamento dell'organo ispettivo della Direzione Territoriale del Lavoro, in quanto competente nel rilevare possibili fattispecie di non ottemperanza degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio dei centralinisti non vedenti.

Si recepisce nella presente intesa, in piena sintonia e rispetto della normativa vigente (Legge 113/85 e s.m.i.), la prassi secondo la quale gli inserimenti al lavoro presso datori di lavoro privati possano

[Handwritten mark]

avvenire attraverso la scelta **nominativa**, tra gli iscritti nell'elenco provinciale (Pesaro e Urbino) dei centralinisti non vedenti, secondo le modalità di seguito descritte:

- richiesta da parte del datore di lavoro privato di inserire al lavoro un centralinista non vedente con la specifica della postazione lavorativa e delle mansioni cui adibire la persona non vedente;
- individuazione da parte dei servizi per l'impiego, in stretto raccordo con la U.I.C.I. sezione di Pesaro-Urbino, del candidato/i da segnalare sulla base delle informazioni contenute nei curricula e nella banca dati tenuta dall'Ufficio collocamento disabili del presidio lavoro Pesaro e Urbino;
- segnalazione del candidato/i ritenuto professionalmente idoneo al datore di lavoro privato richiedente;
- coinvolgimento della UICI sezione di Pesaro-Urbino per attività di consulenza al datore di lavoro, per la predisposizione della postazione lavorativa e delle strumentazioni tecniche, per la strutturazione del percorso di inserimento lavorativo finalizzato alla piena valorizzazione del lavoratore inserito e delle sue competenze e attitudini professionali;
- scelta nominativa del candidato/i prescelto da parte del datore di lavoro, anche con il supporto e consulenza della U.I.C.I. sezione di Pesaro-Urbino.

Per quanto invece concerne gli avviamenti presso **datori di lavoro pubblici**, come previsto dalla normativa vigente in materia (Legge 113/85 e s.m.i.), si prevedono i seguenti percorsi/istituti:

- *procedure concorsuali* riservate ai centralinisti non vedenti indette direttamente dalla pubblica amministrazione assumente;
- richiesta di *avviamento al lavoro numerica* inoltrata al competente ufficio provinciale che, a seguito di un avviso pubblico con le specifiche dell'offerta di lavoro ed eventuali requisiti richiesti dall'ente assumente, raccoglie le candidature di quanti interessati ed in possesso dei requisiti richiesti e avvia seguendo l'ordine della graduatoria formulata sulla base dei criteri previsti dalla normativa vigente (anzianità di iscrizione nell'elenco provinciale, situazione reddituale individuale e carico familiare).

Il Dirigente del Servizio 7
Funzione Mercato del Lavoro
(in assegnazione regionale)
Massimo Grandicelli

La Presidente U.I.C.I.
sezione di Pesaro- Urbino
Maria Mengarini